

## **Открытие Рязанской школы СДО Цели и задачи Цифровой трансформации региона»**

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы открываем Рязанскую школу СДО

Мир меняется! Причем чрезвычайно быстро!

Каждый из вас чувствует это на себе.

И мы уже начинаем понимать, что в современных условиях недопустимо маскировать решение проблемы огромным количеством бумаг и регламентов.

Надо начинать меняться, или уйти...

Помните цитату? «С таким настроением к снаряду лучше не подходить...»

Для успешного изменения необходимы условия. И мы их создаём!

Главным фактором развития Рязанской области мы считаем развитие человека. А самым лучшим средством развития человека является, безусловно, образование.

Вот проекты, которые уже реализуются в регионе в рамках цифровой трансформации:

Электронный университет Правительства Рязанской области (ЭУ ПРО) – это платформа, которая позволяет в онлайн-формате определить недостаток компетенций и восполнить их.

Результатом 2019 года должно стать то, что Три тысячи госслужащих получат новые цифровые компетенции.

Мы строим рекомендательную систему профессионального и карьерного роста граждан основанную на индивидуальной траектории развития.

Следующий наш проект – это «Центр опережающей профессиональной подготовки».

Он представляет из себя платформу смешанного обучения. В нём реализуется качественная подготовка специалистов, при этом обязательным условием обучения является наличие запроса от работодателя.

Центр работает совместно с Mail.ru по IT-специальностям.

Результатом 2019 года является переподготовка Сотни ай-ти преподавателей колледжей Рязанской области и Четырех сотен ай-ти учителей школ.

В течении трёх лет мы должны создать систему, позволяющую выпускать ежегодно более Тысячи человек с глубокими знаниями в IT-сфере.

Автоматизированное рабочее место госслужащего – позволяет объективно оценить эффективность каждого конкретного сотрудника.

Работая в системе, мы оставляем так называемый «Цифровой след». Сколько и какие задачи выполнены? Что просрочено? Что отложено? Что не принесло результатов и просто потратило наше с вами время?

Задача выпускников школы СДО – создать инструменты, с помощью которых можно анализировать и интерпретировать данную информацию.

Таким образом, руководителю будет видна объективная картина деятельности каждого сотрудника.

Проект «Дети учат». Его целью является преодоление взрослыми цифровой неграмотности.

Министерством Образования в прошлом году такой сервис был разработан. Мы планируем вовлечь Десять тысяч «взрослых» в число активных пользователей онлайн сервисов.

Посчитать, сколько сэкономил бюджет региона от того, что эти десять тысяч человек перешли на современные технологии. Это задача выпускникам школы CDO

В Сочи Максим Акимов заявил, что цифровизация убьёт МФЦ. Казалось бы, это нас должно расстроить. Столько сил и средств потрачено.

Но, мы видим, что МФЦ за свою, как оказалось недолгую жизнь, совершило революцию в отношениях гражданина с государством, подготовив нас к следующему этапу.

Следующий этап – это линии развития «государственных Суперсервисов», это очень интересно, но об этом вам чуть позже расскажут мои коллеги, если попросите...

Школа CDO, которую мы сегодня открываем восполнит отсутствие квалифицированных кадров в области работы с большими данными.

Мы не только подготовим специалистов. Нам придется уточнить структуру управления, подготовить людей к предстоящим изменениям.

Целью реализации проекта является создание современной системы управления регионом.

Мы работаем совместно с АСИ и РАНХиГС, и в течение 2019 года обязательно модернизируем систему управления регионом. Критерии оценки эффективности, одобренные Президентом РФ, должны стать основой ее деятельности.

Вы уже знаете о новой системе оценки эффективности региональной власти. Эта система выстроена на цифровой основе и сведена в 15 показателей. На каждый из показателей влияют разные факторы. Их необходимо определить и контролировать. Иначе тест не пройти...

Необходимо закрепить ответственность каждого конкретного ведомства за тот или иной показатель.

Коллеги, кто может ответить, как связана средняя продолжительность жизни в области, с объемом финансированием министерства здравоохранения?

Или как она связана с миграционной политикой, когда из региона уезжает молодёжь?

А качество дорог и уровень преступности влияют на продолжительность жизни? Как?

Я несу личную ответственность перед Президентом за данные показатели.

И для того, чтобы добиваться результата, мне нужно Ваше ответственное участие в поиске эффективных мер воздействия.

Институт CDO работает в партнёрстве с ситуационным центром.

В регионе планируется создать сервис «Открытых больших данных», с помощью которых будет обеспечиваться комфортная работа бизнеса в регионе.

Особенную ценность предоставляют данные экономического характера. Вы знаете, что онлайн-кассы собирают огромное количество информации, но мы ей не пользуемся.

В настоящее время, если сравнить регион для инвестора с комнатой, то открытые региональные большие данные это как свет, который в этой комнате включен. Согласитесь, зайти в освещенную комнату гораздо безопасней и проще, чем в темную.

Кто знает, какую помощь, какому количеству субъектов бизнеса оказала область за прошлые годы?

А какой эффект мы получили? Кому выгоднее помогать?

Я понимаю, что это опять же риторические вопросы... а должны быть совершенно уместные и с конкретными ответами.

Мы сегодня помогаем с закрытыми глазами. Разве может быть такая помощь разумна и по достоинству оценена гражданами?

Таким образом, общими усилиями, мы создадим новую систему цифрового управления, перспективную прорывную команду профессионалов, обладающими всеми данными для обеспечения устойчивого развития региона.

Вместе мы сможем все, ведь Рязань – это территория, где все получается!