15.10.2019 Исх. No НР-10-06

**КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

**КАК УВЕЛИЧИТЬ ПРИБЫЛЬ КОМПАНИИ**

управляя здоровьем, компетентностью и работоспособностью сотрудников

**д.т.н., проф.** **Юрий Гущо**

Ресурс здоровья, компетентность и работоспособность сотрудников Вашей компании – главные козыри в конкурентной борьбе. Планирование и выстраивание этих параметров в отдаленном периоде является ещё более важной задачей для компании. Научный прогресс в статистической геронтологии и цифровой медицине создали фундаментальный сдвиг в области управления этими параметрами. Производство, направленное на оптимальный результат, неразрывно связан с достижением цели, благодаря оптимизации ресурса здоровья, компетентности и работоспособности гольфиста и членов его команды.

Наша консалтинговая компания ООО НаноРельеф Дисплей предлагает уникальную технологию, не имеющую аналогов в мире, которая позволяет это сделать. Она базируется на комплексной цифровой платформе управления ресурсом здоровья, компетентностью и работоспособностью менеджмента и рядовых сотрудников Вашей компании. Эта биотехническая система управления создана на основе разработанной нами оцифрованной теории и практики статистический геронтологии. Дополненная профессиональным медицинским сервисом, эффективность системы управления работоспособностью каждого сотрудника и предприятия в целом достигает 8 руб. на каждый вложенный рубль.

Под руководством профессора Ю.П. Гущо проведены 33-летние статистические исследования личного и общественного ресурсов здоровья в 120 странах мира. На этой базе впервые разработаны теоретические основы статистической геронтологии, положенные в основу настоящего проекта. Комплексная цифровая платформа управления работоспособностью человека создана с использованием данных Всемирной организации здравоохранения, международных и российских институтов, но главный результат был получен во время научной экспедиции «Гармония личности и экология планеты», включая 12 Олимпийских Игр.

В качестве примера в приложении приведён протокол для оценки ресурса здоровья, компетенции и работоспособности сотрудника одной из компаний.

По данным Министерства труда США только прямые экономические потери компаний из-за болезней сотрудников составляют $23 – 24 млрд., а скрытые убытки порядка $70 – 75 млрд. Потери же из-за работников, вышедших на службу нездоровыми, в 3 раза выше, чем от их отсутствия на рабочем месте.

Система управления ресурсом здоровья, компетентностью и работоспособностью будет адаптирована под требования Вашей компании. Наш совместный сервис сотрудников Вашей компании и сторонних компаний приведет к снижению расходов и повышению доходов.

**Снижение расходов, благодаря**

• Снижению заболеваемости сотрудников компании

• Сокращению медицинских расходов компании

• Сокращению текучести кадров

• Сокращению времени на адаптацию новых сотрудников

• Уменьшению количества дней нетрудоспособности

**Повышение дохода, благодаря**

• Росту производительности труда и работоспособности сотрудников

• Уменьшению конфликтных ситуаций в коллективе

• Улучшению имиджа компании

• Оздоровлению коллектива компании

• Увеличению эффективности деятельности

• Повышению стрессоустойчивости сотрудников

• Привлечению более квалифицированного персонала

• Увеличению лояльности персонала по отношению к руководству

**Комплексная цифровая платформа**

 управления ресурсом здоровья, компетентностью и работоспособностью

имеет модификации, предназначенные для:

• Субъектов РФ и страны в целом

• Больших и малых частных компаний

• Социальных групп

• Государственных предприятий

• Всех видов любительского спорта

• Всех видов профессионального спорта

• ВИП-персоны

**10 шагов для получения 100% результата**

1. В течение 20 минут в онлайн режиме мы проанализируем все 12 направлений ресурса здоровья сотрудника.
2. Определим соответствующие ресурсу здоровья уровни компетентности и работоспособности каждого сотрудника с помощью уникальной программы без каких-либо медицинских проб.
3. По итогам онлайн тестирования сотрудника консилиум специалистов различного профиля нашей компании сформулирует план оптимизации ресурса здоровья, компетентности, работоспособности конкретного сотрудника Вашего предприятия.
4. Методист нашей организации порекомендует и согласует с Вашим сотрудником оптимальный стиль жизни.
5. По итогам онлайн тестирования и консилиума специалистов будет составлен план мероприятий.
6. Будут проведены при необходимости медицинские анализы и исследования, а также осуществлен контроль за выполнением плана оптимизации стиля жизни.
7. Медицинская команда нашей компании оценит каждого сотрудника с учетом возможных рисков по развитию различных заболеваний и составляют индивидуальный план лечения.
8. Будут назначены: персональный консультант по здоровому образу жизни и медицинский консультант.
9. Постоянное взаимодействие и мониторинг включают телефонные звонки, переписку и использование различных интернет-инструментов.
10. Нами разработаны тренинги по повышению работоспособности, компетентности и ресурса здоровья, которые будут адаптированы к специфике Вашей компании.

**Возможные совместные работы с заказчиком**

1. Мониторинг и оптимизация стиля жизни сотрудников в отдалённый период.

2. Мониторинг и оптимизация стиля жизни трёх поколений семей сотрудников в отдалённый период.

3. Совместное создание Центра по подготовке методистов.

4. Проведение дней здоровья по разным тематикам.

5. Проведение выездных тренингов по разным тематикам.

6. Совместное проведение обслуживания третьих юридических и физических лиц.

7. Совместное участие по обслуживанию социальных программ.

**Предлагаем**

Совместно с руководством Вашей компании и Вашим медицинским центром провести работы в соответствии с 10 пунктами в разделе «10 шагов для получения 100% результата».



Гущо Ю.П.

Генеральный директор, проф., д.т.н.