**ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ**

КАК УВЕЛИЧИТЬ ПРИБЫЛЬ КОМПАНИИ

*управляя здоровьем, компетентностью и работоспособностью сотрудников*

д.т.н., проф. Юрий Гущо

 Ресурс здоровья, компетентность и работоспособность сотрудников Вашей компании – главные козыри в конкурентной борьбе. Планирование и выстраивание этих параметров в отдаленный период является ещё более важной задачей для компании. Научный прогресс в статистической геронтологии и цифровой медицине создали фундаментальный сдвиг в области управления этими параметрами. Производство, направленное на оптимальный результат, неразрывно связано с достижением цели, благодаря оптимизации ресурса здоровья, компетентности и работоспособности сотрудников Вашей компании.

Наша консалтинговая компания предлагает уникальную технологию, не имеющую аналогов в мире, которая позволяет это сделать. Это технология реализована в программном продукте, описание которого дано ниже.

Анализ результата протокола (см. приложение 1.) тестирования позволяет найти резервы по увеличению компетентности, ресурса здоровья и работоспособности сотрудников Вашей компании

 Использование персональной карты сотрудников Вашей компании идентифицирует владельца карточки и получения/изменения персональных и квалификационных данных, необходимых при проведении мероприятий Вашей компании, для интеграции с внешними информационными системами и осуществления доступа к личному кабинету портала Вашей компании или внешнего программного обеспечения.

**1.Структура программы**

 Предполагается 2 варианта программы

- **локальный,** работающий под управлением операционной системы Windows, и предназначенный для индивидуального тестирования клиента и отработки различных вариантов развития программы;

 - **сетевой вариант** с использованием смартфонов на ОС  Android (через Интернет) программы, предназначенный для массового тестирования

В обоих вариантах программа разделяется на 3 логических блока:

*1) Модуль опроса клиента*

Сюда входит получение ответов на определенный ограниченный круг вопросов, формирование результатов в заранее определенную форму, передача результатов на этап обработки.

*2)Модуль расчета*

Получение данных от программы опроса, проверка на валидность, расчет показателей клиента, запись их базу данных для сохранения и дальнейшей статистической обработки.

*3) Модуль представления результатов*

 Показ клиенту в понятной для него форме результатов обработки его анкеты, пересылка результатов клиенту, печать результатов. Дополнительно, реализуется возможность вернуться к модулю опроса клиента для повторного прохождения теста с другими данными.

**2.Требования к модулям программы**

*1) Модуль опроса клиента*

Работа данного модуля в локальном варианте происходит в форме диалога между оператором программы и клиентом. Поэтому для программы требуется удобный и понятный интерфейс опроса клиента без дополнительных поясняющих сообщений. С возможностью быстрого занесения данных в анкету. Для этого хорошо подходит язык визуального программирования Delphi 7. (Он характеризуется стандартным набором компонентов для Windows и простотой разработки . ) Результаты опроса заносятся в файлы формата XML, для передачи в модуль расчета.

Тот же модуль в сетевом варианте работает как самостоятельное заполнение сложной анкеты тестируемым клиентом. Заполнение анкеты происходит через любой стандартный браузер. Клиенту требуется простой, интуитивно понятный интерфейс, с большим количеством подсказок. Информация, размещенная на сайте должна легко читаться и восприниматься пользователем.

Для реализации статических страниц должны использоваться языки HTML 5.0 и CSS. Для реализации интерактивных элементов клиентской части должны использоваться языки JavaScript и DHTML. Для реализации динамических страниц должен использоваться язык PHP. Для функционирования сайта необходимо следующее программное обеспечение: - Веб-сервер – Apache версии не ниже 1.3; - СУБД – MySQL версии не ниже 4;

*2)Модуль расчета*

Модуль расчета един для всех вариантов программы. Для него подходит язык программирования QT. От программы требуется быстрота обработки, надежность, компактный код. Программный код на данном языке одинаков как для операционных сред Windows и Linux. Результаты расчета записываются в СУБД MySQL. Последующее обращение к записанным результатам может быть использовано или для статистической обработки анкет или для обращения протестированных клиентов к своим анкетам из личных кабинетов.

*3)Модуль представления результатов*

Результаты анкет предоставляются анкетируемым в виде html-файлов через стандартные браузеры. Если клиент, хочет сохранить свой результат, то программа предоставляет возможность конвертации результатов в pdf файл.

**3.Доступ к программному обеспечению**

Осуществляется с использованием 2-х факторной системы авторизации:

1. на локальной системе доступ к личному кабинету осуществляется по паролю и кодовому слову, отправленному СМС
2. на сетевой версии доступ к личному кабинету осуществляется с использованием закрытого ключа, расположенного на чип-модуле персональной членской карты участника. Вашей компании.

**4.Функциональные возможности использования**

**персональной карты сотрудников Вашей компании**

Карта сотрудников Вашей компании используется для идентификации владельца карточки и получения/изменения персональных и квалификационных данных, необходимых при проведении регистрационных и клубных мероприятий, для интеграции с внешними информационными системами и осуществления доступа к личному кабинету портала или внешнего программного обеспечения:

*Персональный* идентификатор владельца карты. Персональные данные записаны на чипе карты в оцифрованном и защищенном виде: ФИО, пол, возраст, контактные данные, фото, скан отпечатка пальца или др. по заявке заказчика

*Статус владельца*: Должность, Компетентность K, Работоспособность, Ресурс здоровья R , Возраст, годы, В браке, Профессия:……,Общий стаж работы, стаж работы на последней должности , Дипломы: Х магистр и т.п.

*Квалификационные сведения*: название, дата повышения квалификации и статус; плановое подтверждение квалификации; актуальный результат медицинского освидетельствования, поощрения, наказания и дисквалификации.

*Материально - техническая ответственность*, перечень ценностей, выданных владельцу карты во временное пользование.

*Банковское платежное приложение* (VISA, MasterCard, МИР и др.).

*Система лояльности* с торгово-сервисными предприятиями из сети аффилированных рганизаций.